

## PREMI

La Fondazione non eroga premi strutturali oltre a quelli previsti dal contratto.

Viene pertanto riconosciuta al Personale, ai sensi del vigente Contratto Integrativo Aziendale, la sola integrazione al **Premio di Produzione**, come previsto dall'Art.15 del CCNL.

In particolare, l'ammontare dell'imponibile lordo complessivo corrisposto è stato così definito:

<b>Anno</b>	<b>Quota prevista dall'art.15 del CCNL (3%*)</b>	<b>Quota di Integrazione Aziendale (7%*)</b>	<b>Totale</b>
<b>2024</b>	<b>154.950,27 €</b>	<b>357.242,84 €</b>	<b>512.193,11 €</b>
<b>2023</b>	<b>134.706,37 €</b>	<b>312.310,25 €</b>	<b>447.016,62 €</b>
<b>2022</b>	<b>132.480,05 €</b>	<b>327.268,72 €</b>	<b>459.748,77 €</b>
<b>2021</b>	<b>158.172,90 €</b>	<b>352.616,29 €</b>	<b>510.789,19 €</b>
<b>2020</b>	<b>155.673,40 €</b>	<b>359.008,41 €</b>	<b>514.681,81 €</b>
<b>2019</b>	<b>157.303,58 €</b>	<b>366.926,10 €</b>	<b>524.319,68 €</b>
<b>2018</b>	<b>156.016,36 €</b>	<b>369.362,59 €</b>	<b>525.378,95 €</b>
<b>2017</b>	<b>165.814,01 €</b>	<b>360.975,14 €</b>	<b>526.789,15 €</b>

\* Le Percentuali sono calcolate su una base retributiva annuale composta dai minimi tabellari, dalla indennità di contingenza e dagli aumenti periodici di anzianità calcolata in rapporto a 12 mensilità.